

(別紙4(2))

事業所名:グループホームかたぎはら

目標達成計画

作成日:令和7年 5月 19日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	1	月間目標の目標設定について、ユニットで意見を出し合っての設定が出来ていない。また、評価は行っているが記録として残すことができていない。	各ユニットで職員の意見を反映した目標設定をすることで、各職員が意識的に取り組めるようにする。	毎月末のミーティング時に今月の目標に対する評価、次月の目標を話し合って設定していく。また、目標、具体的な取り組み内容、評価を一覧にして記録に残していく。	12ヶ月
2	26・27 40・42 43・45 47	入居者のADL、中核症状、周辺症状に合わせたケアの統一が出来ていない場面がある。	入居者ごとのADL、中核症状、周辺症状に合わせたケアが統一できるようにする。	ケアプランに利用者の状態や個別性についても具体的に記入する。 誰が見てもケア方法が把握できるよう、職員間で意見を出し合いながら手順書を作成し活用していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。