

人に優しく、災害に強い、社協の総合力とネットワークを活かした
福祉のコミュニティづくりを進めます

平成30年度 事業計画

【概要】

社会福祉法人 京都市社会福祉協議会

1 社協を取り巻く状況

背景

平成29年度

平成30年度

人口
減少

孤立
貧困

災害
増加

「地域共生社会」の実現

住民に身近な圏域における
「我が事・丸ごと」の地域福祉
推進の理念を規定
市町村地域福祉計画の改定へ

社会福祉法人制度改革

組織運営のガバナンス強化
事業運営の透明性の向上
財務規律の強化
地域公益取組を実施する責務

今後の京都市の社協の あり方構想

(共生のまちづくりに向けて住民主体
の地域福祉活動を発展)

京都市とのパートナーシップ による地域福祉の向上

(京都市地域福祉計画「京・地域福祉
推進プラン」の策定に参画)

公益的使命と市民の信頼

(法令遵守の徹底と地域公益取組の
促進、将来を担う人材育成)

2 平成30年度 重点的な取組

平成29年度の取組

○新しい助け合い活動の推進

- ・ 市お助け隊等による新しい助け合い活動の推進
- ・ 健康すこやか学級における新たな取組
- ・ 地域支え合い活動創出事業の着実な推進

○地域公益取組とサービスの向上の推進

- ・ 地域公益取組の推進
- ・ 小規模多機能型施設等の新規事業の展望

○セーフティネットと災害支援の充実

- ・ 地域あんしん支援の全区での展開
- ・ 日常生活自立支援等の権利擁護の推進
- ・ 災害ボランティアセンターの機能強化

○事業遂行のための基盤整備

- ・ 組織のガバナンス強化と財務規律の徹底
- ・ 法令遵守の徹底と人材の育成

平成30年度 重点目標

○今後の京都市の社協のあり方構想の検討

- ・ 市・区・学区の連携のもと、住民主体の地域福祉活動の発展をめざす
- ・ 京都市地域福祉計画の策定に参画

○小規模多機能型施設等の開設と地域公益活動の推進

- ・ モデル的な取組の検討とその実現
- ・ 施連協と連携した地域公益取組の促進

○法令遵守の徹底と効率的・効果的運営

- ・ 会計監査人とともに内部会計監査を強化
- ・ 役職員一体でコンプライアンスを向上
- ・ 財務活動の抜本的な見直し

○将来を担う福祉人材の確保と育成

- ・ 処遇条件の改善と働く環境の整備
- ・ 採用活動の強化と福祉人材の育成

■ 総務部

(1) 公益性を担保する法人運営

充実

- ・ 制度改革を踏まえた組織ガバナンスの強化と財務規律の徹底
- ・ 積極的な情報公開による透明性の高い法人運営

(2) 持続可能な財政運営

充実

- ・ 基金等の安定的な運用と利用料等の確保
- ・ 予算の効果的・効率的な執行と経費の削減

(3) 戦略的・総合的な人事・労務管理

充実

- ・ 職員処遇の改善による人材の確保
- ・ 人事考課制度の充実による人材育成
- ・ 管理職のマネジメント力の向上



■ 地域支援部（旧 生活支援部）

(1) 助け合い活動の推進 **充実**

- ・ 区域や学区での「ちょいボラ」等の助け合い活動の取組の推進支援

(2) 健康すこやか学級と地域の絆づくり事業の推進 **充実**

- ・ 健康すこやか学級事業の推進と地域の絆づくり事業の再編

(3) 地域支え合い活動創出事業の推進 **充実**

- ・ 地域支え合い活動創出コーディネーターの増員
- ・ 事業の評価・助言等の仕組みの構築

(4) 社協の今後のあり方構想の検討 **新規**

- ・ 市・区・学区社協の今後の方向性の検討

■ 生活支援部（旧 セーフティネット部）

(1) 地域あんしん支援員設置事業の推進 **充実**

- ・ 市域における支援対象者交流事業の検討

(2) チャレンジ就労体験事業の推進 **充実**

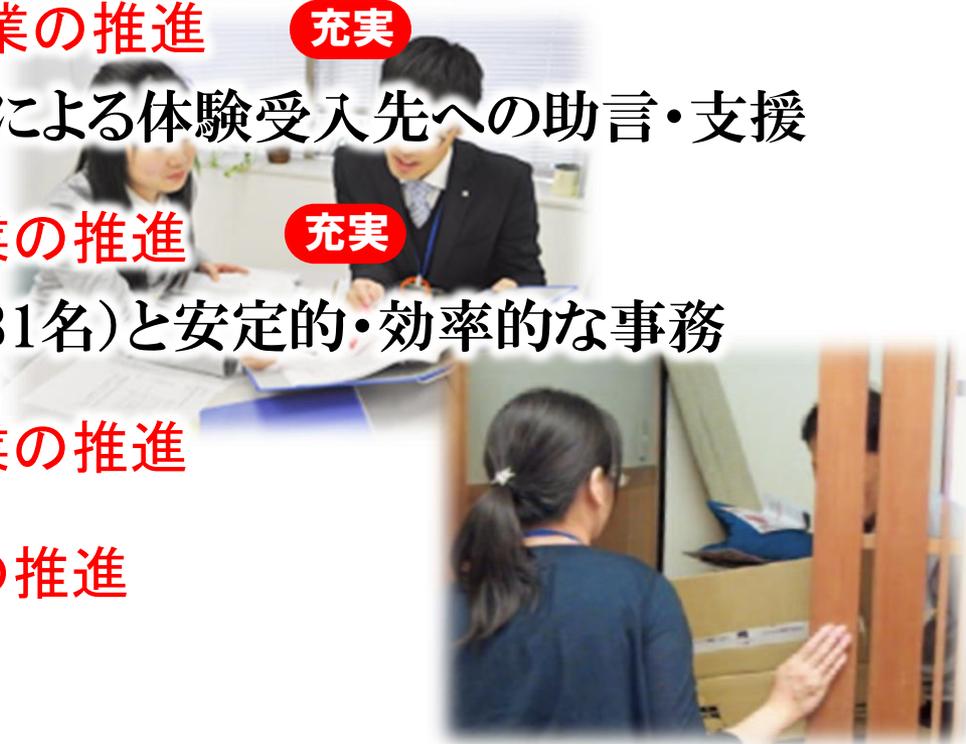
- ・ 体験先交流会の実施等による体験受入先への助言・支援

(3) 日常生活自立支援事業の推進 **充実**

- ・ 専門員の増員(30名→31名)と安定的・効率的な事務

(4) 生活福祉資金貸付事業の推進

(5) 住居確保給付金事業の推進



■ 福祉ボランティアセンター

(1) ライフステージ(世代)に応じた取組の展開

- 少年期、青年期、壮年期 等における取組の展開

(2) 福祉施設におけるボランティア受入の働きかけと支援 **充実**

- 福祉施設へのボランティア受入調査の結果と分析の活用
- 区ボランティアセンターと連携した受入支援

(3) 災害ボランティアセンターの充実 **充実**

- サポーターが参加するシミュレーション訓練の実施
- 5大学ボランティアセンターとの連携



■ 介護保険事業部

- (1) 人材の確保と質の高いサービスの提供 **充実**
- 介護職員の処遇改善と人事考課制度や研修プログラムの見直し
- (2) 将来を見据えた事業展開
- 今後の事業のあり方や事業展開を検討 **新規**
 - 中重度者や認知症の利用者への適切な対応と加算取得 **充実**
 - 介護報酬改定への対応
- (3) 新規事業の展開 **充実**
- 小規模多機能型居宅介護・グループホームの開設準備
- (4) 地域公益取組の推進
- 学区社協等による居場所づくり等への協力



■ 児童館事業部

(1) 質の高い学童クラブ事業の運営

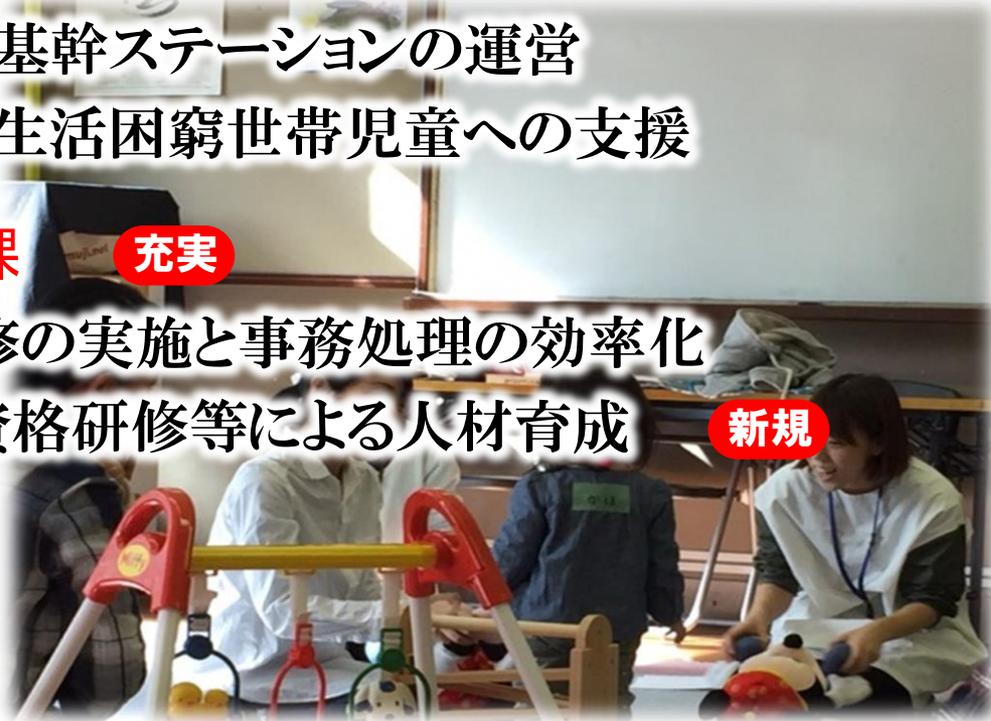
- ・ 異年齢集団の特性を活かしたクラス運営

(2) 地域の子育て支援と地域公益取組の推進 **充実**

- ・ 地域のネットワークづくりと基幹ステーションの運営
- ・ 就労体験の機会の提供と生活困窮世帯児童への支援

(3) 業務の標準化と人事考課 **充実**

- ・ マニュアルを活用した研修の実施と事務処理の効率化
- ・ 放課後児童支援員認定資格研修等による人材育成 **新規**



■ 長寿すこやかセンター

(1) 健康長寿と生涯現役社会の推進

- ・ 介護予防事業の充実と高齢者自主活動支援 **充実**
- ・ 知恵シルバーセンター事業による社会貢献活動の支援

(2) 認知症になっても安心できる地域づくり

- ・ 認知症普及啓発フォーラムの開催 **新規**
- ・ 「おれんじパートナー訪問事業」等による若年性認知症支援 **充実**

(3) 権利擁護の推進 **充実**

- ・ 成年後見制度利用支援の充実
- ・ 「人生の終い支度」に関する知識の普及啓発の促進



認知症あんしんサポーター

■ 社会福祉研修・介護実習普及センター

(1) 福祉職場の 人材育成支援 **充実**

- キャリアパス研修をはじめとした社会福祉研修の充実
- 京都市社会福祉施設連絡協議会・種別協議会と連携した研修の充実



(2) 介護技術研修等による介護人材育成支援と市民への啓発 **充実**

- 介護技術研修や市民対象介護講座の開催
- 福祉用具の展示の充実

(3) 認知症介護実践研修による専門職員育成支援 **充実**

- 認知症介護実践研修の再編と認知症介護基礎研修の充実



■ ひと・まち交流館 京都

(1) 市民目線の管理運営の推進

- 職員のスキルアップと適切な管理運営

(2) 次期指定管理者申請の準備促進

- 市民活動団体や高齢者、障害のある方々等により活用される施設づくり

(3) 環境負荷軽減の継続実施

- 地域や館内センター・団体との連携促進

(4) 桂坂野鳥遊園の施設保全と利用促進

- NPO法人和の学校への運営委託による施設の保全と児童の健全育成のための事業の推進

